



## Für Soziale Institutionen

### Ihre Klienten auf Erfolgskurs durch professionelle Begleitung

Sie kennen die besonderen Erfordernisse für eine dauerhafte und zeitnahe Integration von arbeitslosen Stellensuchenden in den Arbeitsmarkt? – Wir auch!

Für eine erfolgreiche und nachhaltige Integration bedarf es oft mehr als der einfachen Stellensuche. Als ausgewiesene Recruiting- und HR-Experten unterstützen wir Sie mit unserem Know-How und unserem grossen Netzwerk nicht nur bei der Stellensuche. Wir holen Ihre Schützlinge genau dort ab, wo sie stehen und begleiten sie bis zur erfolgreichen Eingliederung exakt nach ihrem individuellen Bedarf.

### advigo! - Ihr Partner

In 3 Schritten zu nachhaltig mehr Zufriedenheit und Erfolg im Beruf für Ihre Klienten

#### 1 Standortbestimmung & Potentialanalyse

#### 2 Laufbahnberatung & Stellensuche

#### 3 Bewerbungsdossier & Interviewtraining

#### Sie profitieren

- + Unsere Coaches sind kompetent, erfahren und verfügen über die nötigen Zertifizierungen.
- + Sie erhalten Lösungen für die individuelle Situation Ihrer Klienten
- + Unsere Berater verfügen über ein grosses Netzwerk in zahlreichen Branchen.
- + Sie profitieren von einem sehr guten Kosten-/Nutzenverhältnis.

# Der Weg Ihrer Klienten

Zu mehr Zufriedenheit und Erfolg im Beruf



## 1 | Standortbestimmung & Potentialanalyse

Arbeitnehmer müssen Ihre Fähigkeiten in einem für Sie geeigneten Beruf, in einer für Sie passenden Position in Ihrer Wunsch-Branche einsetzen, um Ihr Potential zu entfalten! Wissen Sie nicht, welche Fähigkeiten und Talente in ihren Klienten schlummern? Wir helfen Ihnen, die Situation zu analysieren und einen passenden Entwicklungsweg festzulegen.

Bei der Standortbestimmung identifizieren wir die Verhaltenspräferenzen sowie die inneren Motive und Werte und legen mit Hilfe von fundierten Analyseverfahren, Gesprächen und Arbeitsunterlagen gemeinsam einen auf die individuelle Situation ausgerichteten, individuellen Entwicklungsweg fest. Dabei analysieren wir im ersten Schritt die aktuelle Situation. Durch Einzelarbeiten zwischen den Sitzungen werden das Wissen, die Erkenntnisse und das Problemverständnis vertieft und die Selbstreflexion angeregt.

Bei der Potentialanalyse helfen wir Ihren Klienten aufgrund einer objektiven Basis, die Stärken und das Potential bewusst zu erkennen und zielgerichtet einzusetzen. Wir arbeiten mit validierten Methoden und Instrumenten, um eine Persönlichkeits-, Motivations-, Potenzial- und Fähigkeiten-Abklärung fundiert zu untermauern.



## 2 | Laufbahnberatung & Stellensuche

Sie möchten, dass Ihre Klienten die für sie ideale berufliche Richtung einschlagen und dauerhaft ihren Platz in der Arbeitswelt finden? Wir bieten eine Laufbahnberatung an, basierend auf den Qualifikationen und Skills. Mit unserer langjährigen Business-Erfahrung und unserem grossen Netzwerk unterstützen wir Ihre Klienten und Sie ebenfalls beim Suchen und Gewinnen der passenden Wunschposition.

### Laufbahnberatung

- Beurteilung Laufbahn
- Klärung Ziele, Wünsche, Richtung
- Ermittlung Berufsfelder & Optionen
- Abgleich Kompetenzen & Fähigkeiten

### Market-Screening

- Screening advigo-Netzwerk
- Screening Online-Medien bez. ausgeschriebener Positionen
- Erarbeitung bzw. Definition von Positionen / Unternehmen inkl. direkter Ansprache durch uns.

### Suchstrategien

- Definition Vorgehensplan
- Definition Zielbranche
- Definition Zielunternehmen
- Definition Zielposition

### Bewerbungsstrategien

- Bewerbungsverfahren
- Value Proposition



### 3 | Bewerbungsdossier & Interviewtraining

Ihre Klienten können Ihr Leistungspotential im Interview nicht abrufen? Die Bewerbungsunterlagen und die Social Media Profile halten den modernen Anforderungen nicht stand? Das Bewerbungsdossier sowie das Interview sind entscheidende Faktoren im Rekrutierungsprozess. Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Klienten bei authentischem Auftreten für die Stelle optimal zu präsentieren.

Wir überprüfen und überarbeiten gegebenenfalls das Dossier sowie die Social Media-Profile, um ein Fundament für einen erfolgreichen Bewerbungsprozess zu legen. Mit einer guten Interview-Vorbereitung erreichen Ihre Klienten, dass sie mit Lampenfieber und schwierigen Fragen umgehen und ihr volles Potenzial abrufen können.



**Sprechen Sie uns für ein  
konkretes Angebot an.  
Wir freuen uns auf Sie!**

#### **Reto Dorigo**

Direkt +41 43 499 19 17  
[reto.dorigo@dori-go.com](mailto:reto.dorigo@dori-go.com)

#### **Urs Furrer**

Direkt +41 78 770 11 33  
[urs.furrer@advi-go.ch](mailto:urs.furrer@advi-go.ch)

#### **René Jacober**

Direkt +41 79 44 66 478  
[rene.jacober@advi-go.ch](mailto:rene.jacober@advi-go.ch)

#### **Maurizio Campagnaro**

Direkt +41 43 499 19  
[maurizio.campagnaro@advi-go.ch](mailto:maurizio.campagnaro@advi-go.ch)

**advigo!**  
by Dorigo AG